

03 - MATERIALITY&SDGs

重要課題とSDGsへの貢献

当社は、SDGsへの貢献に向けて、優先的に取り組むべき重要課題(マテリアリティ)の特定を行いました。資源利用の効率化やディーセントワークの実現といった社会課題に対して、オンワード商事がどのような領域で、何に取り組むべきかを精査し、17の課題に絞り込みました。また、各課題とSDGsへの貢献との関連性も整理しました。

重要課題	課題に取り組む事業・領域	貢献するSDGs
① サステナブル素材の使用促進	ワークスタイルデザイン	8 働きがいも 経済成長も、12 つくご責任、13 気候変動に 具体的な対策を、17 の持続可能な 目標を達成しよう
② 梱包形態における環境負荷低減	ワークスタイルデザイン/ ソリューションデザイン	8 働きがいも 経済成長も、12 つくご責任、13 気候変動に 具体的な対策を、14 海の豊かさを 守ろう
③ 環境に配慮した社内設備・業務 の推進	経営・管理	6 安全な水とトイレ を世界中に、7 エネルギーにわたる 気候変動に 具体的な対策を、8 働きがいも 経済成長も、13 気候変動に 具体的な対策を、15 陸の豊かさを 守ろう
④ 無駄のない受注生産・計画生産に よる資源の有効利用と廃棄削減	ワークスタイルデザイン/ ソリューションデザイン	8 働きがいも 経済成長も、12 つくご責任
⑤ あらゆる労働者の豊かで働きが いのある労働と、企業・文化醸成 への寄与	ワークスタイルデザイン	4 質の高い教育を 世界中に、8 働きがいも 経済成長も、10 人や国の不平等を なくそう
⑥ あらゆる着用者の安全で安心、 衛生的で快適な労働環境の促進	ワークスタイルデザイン	3 すべての人に 健康と福祉を、8 働きがいも 経済成長も、12 つくご責任
⑦ 女性や妊産婦含む、多様な人々の 健康的で快適な労働環境の促進	ワークスタイルデザイン	3 すべての人に 健康と福祉を、5 ジェンダー平等を 実現しよう
⑧ 環境・社会に配慮した販促企画 等による消費者意識の向上	ソリューションデザイン	3 すべての人に 健康と福祉を、7 エネルギーにわたる 気候変動に 具体的な対策を、8 働きがいも 経済成長も、10 人や国の不平等を なくそう、12 つくご責任、13 気候変動に 具体的な対策を、14 海の豊かさを 守ろう、15 陸の豊かさを 守ろう、16 平和と正義を すべての人に、17 の持続可能な 目標を達成しよう
⑨ ワークライフバランスの充実	経営・管理	3 すべての人に 健康と福祉を、5 ジェンダー平等を 実現しよう、8 働きがいも 経済成長も

重要課題	課題に取り組む事業・領域	貢献するSDGs
⑩ 多様な社員の活躍推進 (女性活躍推進)	経営・管理	5 ジェンダー平等を 実現しよう、8 働きがいも 経済成長も、10 人や国の不平等を なくそう、16 平和と正義を すべての人に
⑪ 人権の尊重	経営・管理	5 ジェンダー平等を 実現しよう、8 働きがいも 経済成長も、10 人や国の不平等を なくそう、16 平和と正義を すべての人に
⑫ コミュニティへの貢献	経営・管理	3 すべての人に 健康と福祉を
⑬ 個人情報をはじめとした情報セ キュリティの徹底	経営・管理	16 平和と正義を すべての人に
⑭ 環境・社会に配慮したサプライ チェーン	ワークスタイルデザイン/ ソリューションデザイン	3 すべての人に 健康と福祉を、5 ジェンダー平等を 実現しよう、6 安全な水とトイレ を世界中に、7 エネルギーにわたる 気候変動に 具体的な対策を、8 働きがいも 経済成長も、10 人や国の不平等を なくそう、11 住み続けられる まちづくりを、12 つくご責任、13 気候変動に 具体的な対策を、16 平和と正義を すべての人に
⑮ コンプライアンス遵守の徹底	経営・管理	5 ジェンダー平等を 実現しよう、8 働きがいも 経済成長も、10 人や国の不平等を なくそう、16 平和と正義を すべての人に、17 の持続可能な 目標を達成しよう
⑯ コーポレートガバナンスの充実	経営・管理	16 平和と正義を すべての人に
⑰ リスクと危機の管理	経営・管理	10 人や国の不平等を なくそう、11 住み続けられる まちづくりを、16 平和と正義を すべての人に

※ 重要課題⑦については、2022年度から「女性や妊産婦含む、多様な人々の健康的で快適な労働環境の促進」に変更いたしました。
 ※ 重要課題⑩については、2022年度から「多様な社員の活躍推進(女性活躍推進)」に変更いたしました。