

03 - MATERIALITY&SDGs

重要課題とSDGsへの貢献

当社は、SDGsへの貢献に向けて、優先的に取り組むべき重要課題(マテリアリティ)の特定を行いました。資源利用の効率化やディーセントワークの実現といった社会課題に対して、オンワードコーポレートデザインがどのような領域で、何に取り組むべきかを精査し、17の課題に絞り込みました。また、各課題とSDGsへの貢献との関連性も整理しました。

重要課題	課題に取り組む事業・領域	貢献するSDGs
1 サステナブル素材の使用促進	ワークスタイルデザイン/ ソリューションデザイン	8 働きがいも 経済成長も 12 つくご責任 つくり責任 13 気候変動に 関係する持続性 17 パートナリシップで 目標を達成しよう
2 梱包形態における環境負荷低減	ワークスタイルデザイン/ ソリューションデザイン	8 働きがいも 経済成長も 12 つくご責任 つくり責任 13 気候変動に 関係する持続性 14 海の豊かさを 保とう
3 環境に配慮した社内設備・業務 の推進	経営・管理	6 安全な水とトイレ を世界中に 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 8 働きがいも 経済成長も 13 気候変動に 関係する持続性 15 陸の豊かさを 保とう
4 無駄のない受注生産・計画生産に よる資源の有効利用と廃棄削減	ワークスタイルデザイン/ ソリューションデザイン	8 働きがいも 経済成長も 12 つくご責任 つくり責任
5 あらゆる労働者の豊かで働きが いのある労働と、企業・文化醸成 への寄与	ワークスタイルデザイン	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう
6 あらゆる着用者の安全で安心、 衛生的で快適な労働環境の促進	ワークスタイルデザイン	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 12 つくご責任 つくり責任
7 女性や妊産婦含む、多様な人々の 健康的で快適な労働環境の促進	ワークスタイルデザイン	3 すべての人に 健康と福祉を 5 ジェンダー平等を 実現しよう
8 環境・社会に配慮した販促企画 等による消費者意識の向上	ソリューションデザイン	3 すべての人に 健康と福祉を 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 12 つくご責任 つくり責任 13 気候変動に 関係する持続性 14 海の豊かさを 保とう 15 陸の豊かさを 保とう 16 平和と正義を すべての人に 17 パートナリシップで 目標を達成しよう
9 ワークライフバランスの充実	経営・管理	3 すべての人に 健康と福祉を 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も

重要課題	課題に取り組む事業・領域	貢献するSDGs
10 多様な社員の活躍推進 (女性活躍推進)	経営・管理	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 16 平和と正義を すべての人に
11 人権の尊重	経営・管理	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 16 平和と正義を すべての人に
12 コミュニティへの貢献	経営・管理	3 すべての人に 健康と福祉を
13 個人情報をはじめとした情報セ キュリティの徹底	経営・管理	16 平和と正義を すべての人に
14 環境・社会に配慮したサプライ チェーン	ワークスタイルデザイン/ ソリューションデザイン	3 すべての人に 健康と福祉を 5 ジェンダー平等を 実現しよう 6 安全な水とトイレ を世界中に 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 11 住み続けられる まちづくりを 12 つくご責任 つくり責任 13 気候変動に 関係する持続性 16 平和と正義を すべての人に
15 コンプライアンス遵守の徹底	経営・管理	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 16 平和と正義を すべての人に 17 パートナリシップで 目標を達成しよう
16 コーポレートガバナンスの充実	経営・管理	16 平和と正義を すべての人に
17 リスクと危機の管理	経営・管理	10 人や国の不平等 をなくそう 11 住み続けられる まちづくりを 16 平和と正義を すべての人に